

УТВЪРДИЛ:
ТОДОР ЙОТОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ

ГР. ВАРНА

ЦЕЛИ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА ЗА 2017 г.
Областна администрация Варна

1 Цели за 2017 г.	2 Стратегически цели	3 Стратегически документ	4 Дейности	5 Срок	6 Очакван резултат	7 Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево изпълнение
1. Провеждане и координиране на областната, регионалната и националната политика.	Изготвяне на междинна оценка на Областната стратегия за развитие 2014-2020 г. на основание чл.33, ал. 1 и ал 2 от ЗРР; Реализиране на общинските планове за развитие в по-добро съответствие и взаимодействие с ОСР за 2014-2020 и РПР на СИР 2014-2020.; Създаване на условия за ефективно и ефикасно наблюдение и	Национална програма за развитие: България 2020; Регионален план за развитие на СИР 2014-2020; Областна стратегия за развитие на област Варна 2014-2020; Годишни доклади за наблюдението на изпълнението на общинските планове за развитие за 2016 г.;	-Подготовка и изготвяне на междинна оценка на Областната стратегия за развитие 2014-2020 г.; -Събиране, анализиране и обобщаване на годишните доклади за наблюдението на изпълнението на общинските планове за развитие на територията на общините на област Варна за 2016 г., както и изготвените междинни оценки;	2017г	Организиране и администриране на заседания на Областен съвет за развитие на Област Варна за координация и контрол на секторните политики, осъществяван и на територията на област Варна; Събиране, анализиране	заседания на Областния съвет за развитие на област Варна - 1бр. заседания на Регионалния съвет за развитие на СИР – 4бр. заседания на Областен съвет за тристранно сътрудничество – 1 бр.	заседания на Областния съвет за развитие – 6 бр. секторни комисии към Областния съвет за развитие на област Варна – 6 бр. Междинна оценка на Областната стратегия за

	оценка на стратегическите документи и осигуряване на публичност.	Междинна оценка на общинските планове за развитие;	-Осъществяване на мониторинг и координация на процеса на разработване на документите чрез обсъждането и приемането им в рамките на заседанията на Областния съвет за развитие на област Варна и Регионалния съвет за развитие на СИР.		и обобщаване на годишните доклади за наблюдението на изпълнението на общинските планове за развитие на територията на общините на област Варна за 2016 г., както и изготвените междинни оценки.		развитие 2014-2020 г. годишни доклади за наблюдението на изпълнението на общинските планове за развитие на територията на общините на област Варна за 2016г.,
2. Урегулиране на територии по § 4 от ПЗР на ЗСПЗЗ	Изпълнение на задълженията на областния управител по изработване на планове на новообразувани имоти	Национална стратегия за регионално развитие 2012 – 2022г. Областна стратегия за развитие на област Варна 2014-2020;	- Възлагане изработването на планове. - Приемане и одобряване на планове	2017 г.	Изработени планове за недвижими имоти за област Варна	Приети и одобрени планове – 1бр Издадени Заповеди в изпълнение на съдебни решения – 3бр	Приети и одобрени планове -9 Издадени Заповеди в изпълнение на съдебни решения – за 133 имота
3. Ефективно управление и разпореждане с имоти - държавна собственост на територията	Опазване и поддържане на държавната собственост на територията на Областта	Програма на правителството за стабилно развитие на Република България за	- Издаване на АДС - Отдаване на имоти ДС под наем - Разпореждане с имоти държавна собственост	2017г.	Гарантиране интересите на държавата при управлението на нейната собственост	Издадени АДС - 250 Отдадени имоти ДС под наем – 15 бр.	Издадени АДС - 300 Отдадени имоти ДС под наем - 15

	Защита на държавната собственост и обществените интереси при изпълнение на разпоредбите на ЗДС и ППЗДС	периода 2014 Ф2018 г. Областна стратегия за развитие на област Варна 2014-2020;	- Проверки относно изменение на ПУП, засягащи имоти ДС - Проверки относно изменения на кадастрални карти, засягащи имоти ДС		Ефективно, прозрачно и законосъобразно управление и стопанисване на държавните имоти	Предоставени за управление или безвъзмездно ползване – 10бр. Продадени имоти ДС- 26 Безвъзмездно прехвърлени имоти ДС - 6	Предоставени за управление или безвъзмездно ползване – 10 Продадени имоти ДС- 25 Безвъзмездно прехвърлени имоти ДС -6
4.Качествено, ефективно и прозрачно административно обслужване на гражданите и бизнеса.	Подобряване на работата на държавната администрация за реализиране на ефективни политики, качествено обслужване на гражданите и бизнеса и създаване на условия за устойчив икономически растеж и заетост. Повишаване на професионализма, прозрачността и отчетността в администрацията	Оперативната програма “Административен капацитет” (ОПАК) ОСР 2014-2020 Областна стратегия за развитие на област Варна 2014-2020;	-Подобряване на работните процеси в администрацията -Повишаване информираността и публичността на гражданите и бизнеса, относно административната дейност на областна администрация -Подобряване на координацията между звената в рамките на администрацията, както	2017г.	Удовлетвореност от административните услуги и обслужването в администрацията от страна на гражданите и бизнеса.	Поддържане системата за административни услуги в съответствие със СУНАУ и КАО Намаляване броя на просрочените преписки – 90%	Поддържане системата за административни услуги в съответствие със СУНАУ и КАО Намаляване броя на просрочените преписки – 100%

			и между административните структури -Подобряване на административното обслужване и регулиране -Повишаване удовлетвореността на гражданите и бизнеса, чрез предлагане на по – качествени услуги.			Брой проведени обучения - 2	
5. Намаляване на безработицата и засилване на връзката бизнес-образование.	Повишаване на заетостта в условията на интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж. Повишаване активността на трудоспособното население. Целенасочена подкрепа за повишаване търсенето на работна сила особено в приоритетните за развитието на икономиката отрасли.	Програмата за стабилно развитие на България 2014 - 2018 година Тригодишен план за действие за изпълнението на Национална програма за развитие „БЪЛГАРИЯ 2020“ в периода 2016-2018 г. Национална програма „КЛИО“ Областна стратегия за развитие 2014-2020	-Провеждане на срещи с представители на бизнеса, Бюрата по труда, синдикатите и образователните институции -Реализиране на проекти и национални програми за стажове и повишаване на заетостта и качеството на работната сила чрез осигуряване на заетост -Заетост на младежи с висше образование; - Подкрепа при изпълнението на политиката за заетост чрез организиране и осигуряване работата на	2017г.	Подобрено съответствие между образование, изисквания и потребности на трудовия пазар Осигурени работни места по програми Представяне на Програми и мерки за заетост и включването им в НПДЗ Реализиране на проекти и национални програми за стажове и	Разработени проекти за включване в националните програми; Реализиране на програма "Старт в кариерата" - назначени 2 служители от месец февруари и 2 служители от месец август НП „Заетост и обучение на хора с трайни	Разработени проекти за включване в националните програми; Реализиране на програма "Старт в кариерата" назначени служители - 4

		Национална програма „Старт на кариерата	Постоянната комисия по заетост към ОСР		повишаване на заетостта и качеството на работната сила.	увреждания” - назначени 5 служители	
6. Подобряване на взаимодействие то между държавната, местната власт, бизнеса и гражданското общество	Оптимизиране на функционалната компетентност на областния управител и териториалните звена на централната изпълнителна власт за координация на секторните политики на регионално равнище; Развитие на местното самоуправление в рамките на общината.	План за действие „Предприемачество 2020 - България” Стратегия за децентрализация 2016 - 2025 г. Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 - 2020 г.	-Установяване на оптимално разпределение на ресурси между централното и местното ниво -Граждански контрол върху действията на публичните институции.	2017г.	Координация и добро сътрудничество между регионалната , държавна и местна власт в защита на обществения интерес и гражданите.	Брой организирани информационни кампании- 3 Брой организирани пресконференции - 6 Материали, публикувани на Интернет страницата на администрацията -100%	Брой организирани информационни кампании- 5 Брой организирани пресконференции - 12 Материали, публикувани на Интернет страницата на администрацията -100%
7.Активно участие в проекта Варна-младежка столица -развиване на социалното предприемачество -развиване на младежко участие, -устойчиви решения за	Развиване на социалната иновация като инструмент за развиване на младежкото участие в обществения живот, вземане на устойчиви решения за заетост, творчество, работа в	Концепция „Варна – европейска младежка столица“ Национална програма за младежта (2016-2020) Стратегията за развитие на висшето	-Въвеждане на социално иновативни практики към Варна; -Създаване култура (и подобряване на практичките начини) за сътрудничество между младежките организации и администрацията на	2017г.	Популяризираност, достъпност и масовост насърчаване на социалното предприемачество	Областен консултативен съвет „Младежки дейности и спорт“ - 1 Областен съвет за наука и висше	Областен консултативен съвет „Младежки дейности и спорт“ - 6 Областен съвет за наука и висше

<p>заетост, творчество, работа в мрежи, обмяна и обучение</p>	<p>мрежи, обучения на младите хора.</p> <p>Осигуряване координираност, съгласуваност, отчетност, публичност и прозрачност на планирането и програмирането на политиката за младежта на територията на областта.</p> <p>Утвърждаване и развитие на културата като национален приоритет</p>	<p>образование в Република България за периода 2014 -- 2020 г.</p> <p>Областна стратегия за младежта на Област Варна 2013-2020 г.</p>	<p>местно, национално, регионално и европейско ниво,</p> <p>-Децентрализиране решенията свързани с младежката сфера на национално ниво, създаване на платформа на местните младежки организации за растеж на европейско ниво.</p> <p>-Развитие на благоприятна среда за социално предприемачество и разширяване на добрите практики на европейско ниво.</p>		<p>международен младежки обмен</p> <p>програма, насочена към читалища и младежки центрове</p>	<p>образование /ОСНВО/ - 1</p>	<p>образование /ОСНВО/ - 2</p>
<p>8.Стимулиране активното развитие на дейностите и услугите, свързани с морето и морското крайбрежие.</p>	<p>Постигане на устойчиво интегрирано регионално развитие и използване на местния потенциал.</p> <p>Обединяване на междусекторните политики за устойчив „син растеж“</p>	<p>Стратегически план за действие за опазване на околната среда и възстановяване на Черно море</p> <p>Национална програма за развитие: България 2020</p>	<p>-Подкрепа и участие в инициативи на „морската индустрия“</p> <p>-Насърчаване създаването на транснационални консорциуми за съвместни разследвания, технологично развитие и технологичен трансфер</p>	<p>2017г.</p>	<p>Реализиране на трансгранични и между-регионални инициативи, включително чрез публично-частно партньорство</p> <p>Разширяване на достъпа до</p>	<p>Участие в заседанията на СИР - 4</p> <p>Брой на добри практики, използвани в дейността на ОА - 6</p>	<p>Участие в заседанията на СИР - 4</p> <p>Брой на добри практики, използвани в дейността на ОА - 6</p>

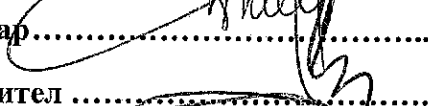
		ОСР Варненска област 2014-2020г. Националната стратегия за регионално развитие на Република България за периода 2012 – 2022 г. Стратегия за устойчиво развитие на туризма в България 2014-2030			източници на финансиране		Реализирани проекти с цел обединяване на междусекторните политики
9. Повишаване ефективността на административния контрол по законосъобразност на актовете на местната власт и администрация	Държавновластническа дейност, която се осъществява вътре в системата на публичното управление от органи на това управление.	Европейската Харта за местно самоуправление. Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 - 2020 г. Закон за администрацията (ЗА) Закон за местното самоуправление и местната администрация (ЗМСМА)	-Осъществяване контрол по законосъобразност на актовете на общинските съвети в областта, съгласно ЗМСМА в установените срокове. -Контрол на актовете и действията на местната администрация.	2017г.	Гарантирано законосъобразно осъществяване на държавното управление на местно ниво. Право на местните общности да се самоуправляват чрез предвидени от закона органи, без това самоуправляване да е безконтролно и	Бр. проверени протоколи - 166 Бр. решения на общинските съвети - 3042 Бр. върнати решения - 5	Бр. проверени протоколи - 144 Бр. решения на общинските съвети - 3000 Бр. върнати решения -0

					излизащо извън рамките на закона.		
10. Усъвършенстване на процесите за опазване околна среда, превантивна дейност за повишаване сигурността на населението и ефективно действие при кризи, бедствия и аварии.	Опазване на природната среда и овладяване на кризисни ситуации. Предотвратяване, овладяване и преодоляване на последиците от тях, защита на живота и здравето на населението, и опазване на културните ценности.	Областна стратегия за развитие 2014-2020 Стратегия за намаляване на риска при бедствия 2014-2020 Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 - 2020 г. Националната стратегия за регионално развитие на Република България за периода 2012 – 2022 г.	- Участие в междуведомствени проверки по ЗВ, ЗООС, ЗЗБ - Изготвяне на Програма за планово почистване на речните легла извън урбанизираните територии - Участие в работни срещи по проблеми, свързани с околната среда - База данни за подадени искания от Общините към МКВПМС - Включване на превантивни мерки за справяне с природните бедствия. - Ефективна работа на щаба за защита при бедствия.	2017г.	Изготвени констативни протоколи и доклади. Утвърдена Програма за действия при бедствия и аварии. Организираны срещи. Ефективна работа на щаба за защита при бедствия и аварии.	Регулярни проверки на водните обекти и съоръжения в област Варна - 51 общински язовира - реки Камчия, Провадийска и Ана дере - сгради с масово пребиваване на хора Дейности на щаб за защита при бедствия и аварии -3	Регулярни проверки на водните обекти и съоръжения в област Варна - 51 общински язовира - реки Камчия, Провадийска и Ана дере - сгради с масово пребиваване на хора Дейности на щаб за защита при бедствия и аварии -2
11. Подобряване на достъпа до информация и	Модернизация на администрацията чрез въвеждането и	Стратегия за развитие на държавната	-Създаване на условия за въвеждане на комплексно	2017г.	Доклади на работните групи.	Повишена информираност на обществото	Поддържане на САФ система и извършване на

<p>качеството на публичните услуги с ориентация към потребностите на гражданите, бизнеса и администрацията</p>	<p>прилагането на информационните технологии, електронизация на административните услуги и изграждане на електронна област съгласно изискванията на Закона за електронното управление</p>	<p>администрация 2014 - 2020 г. Стратегия за развитие на електронното управление в Република България 2014 – 2020 г.</p>	<p>административно обслужване(КАО) по електронен път. -Разработване на КАО в ОА Варна</p>		<p>Решения за разработване на комплексни административни и услуги в администрацията.</p>	<p>за ролята и отговорността на Областния управител. Създадена възможност за проследимост на статуса на услугата и прозрачност в работата на администрацията. Осигурени възможности за изтегляне на електронни формуляри за предоставяните услуги.</p>	<p>оценка. Повишаване на качеството на услугите и информационната сигурност Осигурен достъп чрез интернет страницата до формуляри всички услуги съгласно СУНАУ, а така също и дейностите извършвани от администрацията. Актуализиране на интернет страницата на администрацията.</p>
<p>12.Ефективно управление на човешките ресурси чрез по-добра</p>	<p>Повишаване на компетентността, кариерното развитие и мотивацията на служителите в</p>	<p>Стратегия за развитие на държавната администрация - 2014 – 2020 г.</p>	<p>-Осигуряване на съгласуваност на целите на ОА с целите на работните планове на</p>	<p>2017г</p>	<p>Осигурена съгласуваност на целите на ОА с целите на</p>	<p>подадени възражения от оценяваните служители- 0</p>	<p>подадени възражения от оценяваните служители - 0</p>

<p>съгласуваност на целите на областната администрация и работните планове, кариерното развитие и повишаване на компетентността на служителите</p>	<p>Областна Администрация</p>	<p>Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация (НУРОИСДА)</p> <p>Постановление на Министерски Съвет № 129/ 26.06.2012г.</p> <p>Областна стратегия за развитие на област Варна 2014-2020;</p>	<p>служителите</p> <p>-Подобряване на атестирането като непрекъснат процес от страна на служители с ръководни длъжности и с акцент върху йерархията на целите и подобряване качеството на изпълнението.</p> <p>-Повишаване в ранг и длъжност на служителите</p> <p>-Участие на служителите от ОА в специализирани обучения.</p>		<p>работните планове на служителите.</p> <p>Преодоляя субективизъм при оценяване на изпълнението на служителите.</p> <p>Кариерно развитие на служителите.</p> <p>Повишаване на компетентността на служителите в ОА</p>	<p>служители – повишени в ранг – 7</p> <p>служители, повишени в длъжност- 4</p> <p>служители, преминали обучение чрез ИПА – 10</p> <p>Заседания на Комитет по условия на труд – 3 бр.</p>	<p>служители – повишени в ранг</p> <p>служители повишени в длъжност</p> <p>служители, преминали обучение -10</p> <p>Заседания на Комитет по условия на труд – 3 бр</p>
---	-------------------------------	--	---	--	--	---	--

СЪГЛАСУВАЛИ:

1. Силвия Стоилова – за главен секретар.....
2. Велина Георгиева – главен счетоводител