

УТВЪРДИЛ:

ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ  
/СТОЯН ПАСЕВ/



гр. Варна: 26.02.2015 г.

**ЦЕЛИ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА ЗА 2015 Г.**  
Областна администрация Варна

1 Цели за 2015г.	2 Стратегически цели	3 Стратегически документ	4 Дейности	5 Срок	6 Очакван резултат	7 Индикатор за изпълнение	
						Индикатор за текущо състояние	Индикатор за целево състояние
1. Увеличаване на продуктивността в работата на областна администрация, оптимална институционална среда и по-ефективно използване на ресурсите за предоставяне на качествени публични услуги.	<p>Развиване на практиката по проектиране на длъжности, съобразно потребностите на администрацията.</p> <p>Намаляване на разходите за външни консултантски услуги чрез максимално ефективно използване на капацитета на служителите.</p> <p>Прилагане на гъвкави условия на труд.</p>	<p>Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 - 2020 г. ОСР Варненска област 2014-2020г</p> <p>Стратегията за подкрепа на развитието на гражданските организации в България 2012-2015 г.</p>	<p>1.Изграждане на креативна и отговорна администрация, която поставя във фокуса на своята дейност гражданите с техните потребности и интереси</p> <p>2. Спазване на законите и на демократичната легитимност.</p> <p>3.Разработване на технологична система за анализиране на жалби, предложения и сигнали на гражданите, контрол за тяхното третиране</p>	2015 г.	<p>Ефективна и ефикасна администрация</p> <p>Комплексно административно обслужване.</p> <p>Намален брой на жалбите</p>	<p>Анализ на жалби, предложения и сигнали на гражданите</p> <p>Удовлетвореност на гражданите - 68%</p>	<p>Удовлетвореност на гражданите</p>
2. Подобряване на бизнес средата и подпомагане на	Повишаване на конкурентоспособността на	ОСР Варненска област 2014-2020г. „Пакет от мерки за	1. Намаляване регулаторната тежест за бизнеса	2015 г.	Повишаване на иновациите и конкурентоспособн	Брой променени регулаторни режими - 3	Брой променени регулаторни режими

<p>малкия и средния бизнес с цел повишаване конкурентоспособността на региона</p>	<p>малките и средните предприятия, в т.ч. и на селскостопанския сектор</p> <p>Ограничаване на предпоставките за корупция чрез намаляване на регулаторните режими, при които администрацията има право на преценка по целесъобразност</p>	<p>намаляване на регулаторната тежест” на МС</p> <p>Национална стратегия за насърчаване развитието на малките и средните предприятия 2014-2020</p> <p>План за действие за намаляване с 20 на сто на административната тежест от законодателство, което съдържа национални и транспонирани европейски изисквания, за периода 2012-2014 г.</p>	<p>2. Среци и подпомагане дейността на бизнеса</p> <p>3. Подкрепа за намаляване ефекта периферийност за област Варна</p>		<p>оста на бизнеса на територията на областта</p> <p>Прозрачност на процедурите по ЗОП</p> <p>Намаляване ефекта периферийност за област Варна</p>	<p>Брой проведени среци - 6</p>	<p>Брой проведени среци</p>
<p>3. Повишаване на институционалния капацитет и ефективността на областна администрация и гарантиране на гражданското участие</p>	<p>Публичност и прозрачност при изпълнението на Програма «Осъществяване на държавната политика на областно ниво»</p> <p>Ефективен диалог с гражданите, техните организации и средствата за масово осведомяване</p>	<p>Тригодишна бюджетна прогноза</p> <p>Стратегия за подкрепа на развитието на гражданските организации в Република България за периода 2012-2015 г.</p> <p>Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 - 2020 г.</p>	<p>1.Осъществяване на регулярни информационни кампании</p> <p>2.Периодично публикуване и актуализиране на електронната страница в Интернет на областна администрация на данни и информация за изпълнението на целите и задачите на администрацията</p> <p>3.Въвеждане на нови</p>	<p>2015 г.</p>	<p>Осигурена публичност на администрацията и политическия кабинет по всички текущи въпроси от компетентността на институцията.</p> <p>Постигане на по-голяма прозрачност и достъпност при изпълнението и отчитането на дейността на администрацията</p>	<p>Брой организирани информационни кампании – 6</p> <p>Брой организирани пресконференции - 11</p> <p>Брой прессъобщения -220</p> <p>Материали, публикувани на Интернет страницата на администрацията - 100%</p>	<p>Брой организирани информационни кампании</p> <p>Брой организирани пресконференции</p> <p>Брой прессъобщения</p> <p>Материали, публикувани на Интернет страницата на администрацията</p>

			<p>информационни технологии за административно обслужване и информиране на населението и бизнеса</p> <p>4.Организиране и провеждане на областен обществен съвет с гражданско участие.</p> <p>5.Създаване на условия за активно включване на гражданските организации и гражданите в процесите на вземане на решения и тяхното прилагане</p>			<p>Брой организирани и проведени съвети - 3</p>	<p>Брой организирани и проведени съвети</p>	
<p>4. Качествено, ефективно и прозрачно административно обслужване на гражданите и бизнеса.</p>	<p>Подобряване на административното обслужване на гражданите и бизнеса</p> <p>Изграждане на системи за оценка и управление на риска и за повишаване на капацитета за извършване на проверки, основани на риска.</p> <p>Развитие на</p>	<p>Наредба за административното обслужване</p> <p>Концепция за подобряване на административното обслужване в контекста на принципа "Едно гише"</p> <p>ОСР Варненска област 2014-2020г</p> <p>Стратегията за децентрализация 2009-2015</p> <p>Стратегията за подкрепа на развитието на гражданските</p>	<p>1.Оптимизация и реинженеринг на работните процеси с оглед предоставянето на комплексни административни услуги.</p> <p>2.Подобряване качеството на административното обслужване по отношение на спазването на законовите срокове.</p> <p>3.Актуализиране и привеждане в съответствие със СУНАУ на административните</p>	<p>Ежемесечно</p> <p>2015 г.</p>	<p>Включване на гражданските организации и бизнеса, като партньори в процеса на вземане на решения</p>	<p>Намаляване на броя на просрочените преписки.</p> <p>Актуализиране на</p>	<p>Намаляване на броя на просрочените преписки. 98%</p> <p>Актуализиране на</p>	<p>Намаляване на броя на просрочените преписки.</p> <p>Актуализиране на</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

	устойчиви организационни механизми за комуникация между администрацията, медиите и граждански и неправителствен и организации	организации в България Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 - 2020 г.	услуги на ОА 4. Предоставяне на качествени, ефективни и леснодостъпни електронни услуги за гражданите и бизнеса. 5. Своевременни превантивни действия за намаляване на рисковия толеранс. 6. Внедряване на системен подход в управлението на риска и подобряване на системите за оценка и управление на риска.		административните услуги  Изготвен отчет и анализ за административно обслужване  Обучение на служителите по системите за оценка и управление на риска	административните услуги съобразно СУНАУ  Изготвен отчет и анализ за административно обслужване - 1  Бр. проведени обучения	административните услуги  Изготвен отчет и анализ за административно обслужване
5. Реализиране на трансгранични и междурегионални инициативи.	Подобряване на транспортната свързаност и достъпа до пазари.  Активно участие в Черноморското икономическо сътрудничество.	Национална програма за развитие: България 2020  ОСР Варненска област 2014-2020г.	1. Развитие на контактите и активна международна дейност с институциите на ЕС и страните-членки на общността за изучаване и прилагане на техния опит и добри практики 2. Трансгранично сътрудничество и партньорство за създаване и развитие на нови информационни и търговски връзки	2015 г.	Подобрено трансгранично сътрудничество за социално-икономическо развитие.  Създаването на транснационални консорциуми за съвместни изследвания, технологично развитие и технологичен трансфер  Развитие на сътрудничество с другите области в	Брой подписани споразумения  Брой проведени общи инициативи за регионално развитие  Бр. осъществени контакти за сътрудничество и партньорство на регионално ниво  Бр. осъществени контакти за сътрудничество и	Брой реализирани проекти от междурегионален характер Брой подписани споразумения  Брой проведени общи инициативи за регионално развитие  Бр. осъществени контакти за сътрудничество и партньорство на регионално ниво  Бр. осъществени

			<p>между районите от Черноморския басейн</p> <p>3.Повишаване капацитета, подобряване уменията на служителите по отношение на анализ, разработване и прилагане на политики на ЕС, подобряване на езиковите и нормо-творческите умения</p>		<p>СИ район и в страната за реализиране на общи инициативи за регионално и местно развитие.</p> <p>Провеждане обучения, семинари и срещи за подобряване уменията на служителите</p>	<p>партньорство на международно ниво</p> <p>Бр. проведени обучения и семинари</p>	<p>контакти за сътрудничество и партньорство на международно ниво</p> <p>Бр. проведени обучения и семинари</p>
<p>6.Стимулиране активното развитие на дейностите и услугите, свързани с морето и морското крайбрежие.</p>	<p>Постигане на устойчиво интегрирано регионално развитие и използване на местния потенциал</p> <p>Обединяване на междусекторнит е политики за устойчив „син растеж“</p>	<p>Стратегически план за действие за опазване на околната среда и възстановяване на Черно море</p> <p>Национална програма за развитие: България 2020</p> <p>ОСР Варненска област 2014-2020г.</p>	<p>1.Подкрепа и участие в инициативи на „морската индустрия“</p> <p>2.Насърчаване създаването на транснационални консорциуми за съвместни изследвания, технологично развитие и технологичен трансфер</p>		<p>Реализиране на трансгранични и междурегионални инициативи, включително чрез публично-частно партньорство</p> <p>Разширяване на достъпа до източници на финансиране</p>	<p>Участие в заседанията на СИР - 3</p> <p>Брой на добри практики, използвани в дейността на ОА</p>	<p>Участие в заседанията на СИР</p> <p>Брой на добри практики, използвани в дейността на ОА</p> <p>Реализирани проекти с цел обединяване на междусекторните политики</p>
<p>7. Подкрепа и участие в инициативи за подобряване на научното и технологичното ниво на икономиката и иновационния потенциал в областта</p>	<p>Насърчаване на иновациите и повишаване на конкурентоспособността на българската икономика;</p>	<p>Национална програма за развитие: България 2020</p> <p>ОСР Варненска област 2014-2020г.</p> <p>Оперативна програма „Иновации и</p>	<p>1.Реализиране на научно-иновативни партньорства между университети, научни организации и предприятията</p> <p>2.Насърчаване на между-фирменото</p>	2015 г.	<p>Подкрепа за въвеждане на нови технологии и иновации в МСП, в т.ч. в изостанали периферни общини</p> <p>Увеличаване броя на наетите</p>	<p>Брой проведени срещи с представители на академичните и научни среди - 2</p> <p>Брой проведени срещи с бизнеса - 6</p>	<p>Брой проведени срещи с представители на академичните и научни среди</p> <p>Брой проведени срещи с бизнеса</p>

		конкурентноспособност 2014-2020”	сътрудничество и публично-частното партньорство и добри практики от ЕС		специалисти с образование, особено в областта на технологиите.		Брой участия в бизнес-структури
8. Разнообразяване на туристическото предлагане и включване на природното и културно богатство в цялата територия на областта	Обогатяване на туристическото предлагане чрез развитие на алтернативни форми на туризъм – балнео, спа, здравен, познавателен, културен, селски.	Стратегически план за развитие на културния туризъм Национална програма за развитие: България 2020	1. Популяризиране на местната творческа индустрия и включването ѝ в предлагани туристически пакети 2. Превръщане на Варна в уникална туристическа дестинация - “Варна-кръстопът на цивилизациите” - на основата на рекреационните ресурси от различно естество и с акцент на културата	2015 г.	Активизиране на вътрешността на областната територия за създаване на атрактивни регионални туристически продукти  Активизиране на развитието на туризма в цялата територия на областта.	Брой участия в специализирани форуми - 10  Изработени рекламни карета и печатни материали за туристически обекти - 0  Заложени мерки и дейности в стратегически документи -3	Брой участия в проекти  Брой участия в специализирани форуми  Изработени рекламни карета и печатни материали за туристически обекти  Заложени мерки и дейности в стратегически документи
9. Превенция и контрол за опазване на околната среда в областната територия. Превантивен контрол и адекватни действия при бедствия и аварии	Отчитане на глобалните екологични цели в процеса на стратегическо планиране и включване на мерки за опазване и поддържане на природното равновесие, както и мерки, насочени към адаптирането на	Програма на правителството за Европейското развитие на България  Национална програма за развитие: България 2020  ОСР Варненска област 2014-2020г.  Стратегията за	1. Прилагане принципите на Интегрирано управление на крайбрежни зони и постигане на добро екологично състояние на морските води съгласно Рамкова директива за морска стратегия 2. Включване на превантивни мерки за справяне с	2015 г.	Обновяване и развитие на ВиК мрежите и реконструкция на ПСОВ чрез кандидатстване за финансиране по ОП „Околна среда”  Развитие на дейността на ВиК Асоциация  Изграждане на регионална система	Брой организирани съвети и срещи по проблемите на черноморското крайбрежие - 1  Контрол на плажовете - 14  Брой заседания на ВиК асоциация -3  Брой реализирани дейности, свързани с екологични проблеми	Брой организирани съвети и срещи по проблемите на черноморското крайбрежие  Контрол на плажовете  Брой заседания на ВиК асоциация  Брой реализирани дейности, свързани с екологични

	областната територия към климатичните промени	децентрализация 2009-2015 г.	природни бедствия 3.Защита от ерозионни, абразионни и свлачищни процеси, предпазване от наводнения и мониторингови системи за опазване на околната среда. 4. Ефективна работа на щаба за защита при бедствия		за управление на отпадъците в областта  Адекватни и навременни действия при екологични проблеми и бедствия и аварии	1  Мониторинг на ерозионни, абразионни и свлачищни процеси - 4  Заседания на щаба за защита при бедствия- 9	проблеми  Мониторинг на ерозионни, абразионни и свлачищни процеси  Заседания на щаба за защита при бедствия
10. Повишаване на енергийната ефективност на територията на областта	Оптимизиране на енергийното потребление. Енергийно спестяване. Намаляване на енергийната интензивност на единица брутен вътрешен продукт.	Енергийна стратегия на Република България до 2020 г.,,  ОСР Варненска област 2014-2020г.  Програма на правителството за Европейското развитие на България - Повишаване на енергийната ефективност	1. Сформиране на областен съвет по енергийна ефективност за предлагане на адекватни енергоспестяващи мерки. 2.Прилагане на стратегии и програми за енергийна ефективност, отнасящи се за общинския сграден фонд и публичните общински обекти.	Март 2015 г.-  2015 г.	Енергийно обследване на сгради.  Прилагане на мерки за енергийна ефективност в административните сгради и в други обществени обекти		Енергийно обследване и въвеждане на енергоспестяващи мерки на сгради, съгласно нормативните изисквания.
11. Укрепване взаимодействието с местната власт, регионалните структури на централната власт, бизнеса и гражданския сектор.	Постигане на устойчиво социално-икономическо развитие и подобряване на бизнес климата в област Варна	Програма на правителството за Европейското развитие на България  ОСР Варненска област 2014-2020г	1.Организиране на изнесени приемни дни на Областния управител в общините, срещи и дискусии с представители на местната власт, регионалните	2015 г.	Проведени изнесени приемни дни, срещи и дискусии на Областния управител в общините  Проведени	10 приемни дни	

	<p>Подобряване на взаимодействието, контрола и координацията на работа с териториалните звена на изпълнителната власт</p>	<p>Стратегията за децентрализация 2009-2015 г.</p> <p>Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 - 2020 г.</p> <p>Стратегията за подкрепа на развитието на гражданските организации в България 2012-2015 г</p>	<p>структури на централната власт, образователни, културни институции, гражданите и бизнеса</p> <p>3 Създаване подходящи условия за стимулиране партньорството между гражданските организации и институциите на национално и местно ниво.</p> <p>4. Създаване на ясни правила и възможности за гражданско участие при вземане на управленски решения.</p> <p>5 Засилване на координиращата роля на областния управител по отношение на актовете и действията на ръководителите на териториални звена на централната изпълнителна власт на територията на областта.</p>		<p>тематични срещи с териториалните структури на централната администрация</p> <p>Осъществяване контрол на актовете и дейността на ръководителите на териториалните структури</p> <p>Становища на гражданските организации при разглеждане на обществено значими въпроси и взимането на решения.</p>	<p>Брой проведени срещи териториалните структури на централната администрация –6 бр.</p> <p>Актове, по които е осъществен контрол – 90%</p> <p>Периодичен отчет за дейността на териториалните звена на централната изпълнителна власт на територията на областта. - 4</p>	<p>Брой проведени срещи териториалните структури на централната администрация</p> <p>Актове, по които е осъществен контрол</p> <p>Бр. Отчети на териториалните звена на централната изпълнителна власт на територията на областта.</p>
<p>12.Реализиране на секторни политики за подобряване на качеството на живот и смекчаване на социалните</p>	<p>Постигане на устойчиво социално-икономическо развитие</p>	<p>Национален план за действие по заетостта през 2015 г</p>	<p>1. Повишаване на възможностите за осигуряване на заетост и достъпна среда на хора в</p>	<p>2015 г.</p>	<p>Проведени заседания на Областния съвет за тристранно сътрудничество</p>	<p>Проведени заседания на Областния съвет за тристранно сътрудничество -2</p> <p>Проведени заседания</p>	<p>Проведени заседания на Областния съвет за тристранно сътрудничество</p> <p>Проведени заседания</p>



ПРИЛОЖЕНИЕ №1

<p>неравенства чрез увеличаване на заетостта и доходите на населението и оптимизиране на системите на здравеопазването и социалните услуги, образованието и културата</p>	<p>Подобряване качеството на живот, развитие на човешките ресурси и социален диалог</p> <p>Повишаване на заетостта и доходите с акцент върху младежката заетост</p>	<p>Национална стратегия за регионално развитие</p> <p>Интегриран план за градско възстановяване и развитие на Варна в периода 2014-2020</p> <p>Национален план за изпълнение на Европейската гаранция за младежта 2014-2020 г.</p>	<p>неравностойно положение</p> <p>2.Организиране и провеждане на заседания на Комисия по заетост</p> <p>3.Организиране на срещи и провеждане на заседания на комисии по въпроси от компетентност на областен управител</p> <p>4.Разработване на "Бизнес профил" на общини с подробна и актуална информация, насочен към потенциалните инвеститори.</p> <p>5. Оптимизиране на функционалната компетентност на областния управител за координация на секторните политики на регионално равнище.</p>		<p>Проведени заседания на Комисията по заетост</p> <p>Проведени срещи и заседания на комисии към областния управител</p> <p>Проведени заседания</p> <p>Сключени договори по реализиране на секторни политики</p> <p>Анализ на функционалната компетентност на областния управител</p>	<p>на Комисията по заетост - 2</p> <p>Проведени срещи и заседания на комисии към областния управител - 10</p> <p>Проведени заседания на областен съвет за сътрудничество по етнически и интеграционни въпроси – 2</p> <p>Проведени заседания областен съвет за младежки дейности и спорт -</p> <p>Сключени договори – 0</p> <p>Изготвен анализ</p>	<p>на Комисията по заетост</p> <p>Проведени срещи и заседания на комисии към областния управител</p> <p>Проведени заседания на областен съвет за сътрудничество по етнически и интеграционни въпроси</p> <p>Проведени заседания областен съвет за младежки дейности и спорт</p> <p>Сключени договори</p> <p>Изготвен анализ</p>
<p>13. Ефективно управление на човешките ресурси.</p>	<p>Въвеждане в практиката на модела на Общата рамка за оценка (CAF) в областна администрация</p>	<p>Стратегия за управление на човешките ресурси в държавната администрация</p> <p>ОСР Варненска област 2014-2020г</p>	<p>1.Актуализиране на вътрешните правила съгласно Нормативната уредба</p> <p>2.Изготвяне на план за обучение на служителите от</p>	<p>2015 г.</p> <p>Февруари</p>	<p>Анализ и разработване на модела на Общата рамка за оценка (CAF)</p> <p>Актуализиране вътрешните</p>	<p>Бр.актуализирани</p>	<p>Бр.актуализирани вътрешни правила съобразно нормативната уредба</p> <p>Изготвен годишен</p>

<p>Развитие на професионалната държавна служба и мотивиране на служителите за постигане на качество и ефективност на извършваните дейности</p> <p>Развитие на стажантски програми за създаване на стабилна връзка между университетите и администрацията</p>	<p>Стратегията за децентрализация 2009-2015 г.</p> <p>Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 - 2020 г.</p>	<p>Областна администрация Варна</p> <p>3. Осигуряване на приемственост за длъжностите в администрацията</p> <p>4. Анализ на ефективността на управление на човешките ресурси</p> <p>5. Въвеждане, поддържане и развитие на съвременни системи за управление и контрол на качеството</p> <p>6. Развитие на Програмата за студентски стажове в държавната администрация</p>	<p>Периодично</p>	<p>правила, съобразно изменения в нормативната уредба</p> <p>Изготвен на годишен план за управление на човешките ресурси</p> <p>Изпълнение на програмата за студентски стажове в държавната администрация</p> <p>Анализ на ефективността на управление на човешките ресурси</p>	<p>вътрешни правила - 1</p> <p>Изготвен годишен план. - 1</p> <p>Бр. студенти на стаж в областна администрация Варна - 14</p> <p>Извършен анализ на ефективността на управление на човешките ресурси - 1</p>	<p>план.</p> <p>Изготвен годишен план.</p> <p>Бр. студенти преминали стаж в администрацията</p> <p>Извършен анализ на ефективността на управление на човешките ресурси</p>
--	--	---	-------------------	---	--	--

Съгласували:

1. Кремена Танева – директор дирекция АКРРДС.....

2. Светла Василева – директор дирекция АПОФУС.....

3. Хайк Ованезов - главен секретар.....